



## **MODUŁ II**

### **– Aktywność gospodarcza**



# Agenda

- Fabryka książek – co wpływa na sukces w biznesie?
- Rynek pracy – potrzeby pracodawców
- Omówienie ćwiczeń dotyczących rynku pracy





# Fabryka książek – co wpływa na sukces w biznesie



# Ćwiczenie

Grupy

3 min

V rund

Produkcja

Arkusze wyników

Nazwa firmy .....

	Przykład	Runda I	Runda II	Runda III	Runda IV	Runda V
1. Liczba wyprodukowanych książek	4					
2. Liczba pracowników	4					
3. Koszty materiałowe (1 zł za książkę)	4,00 zł					
4. Wynagrodzenie 4 zł dla pracownika)	16,00 zł					
5. 10 zł – koszt wynajmu hali fabrycznej (ławki)	10,00 zł					
6. Inwestycje w środki produkcji (2 zł - długopis)	2,00 zł					
7. Inne koszty	0					
8. Koszty całkowite	32,00 zł					
9. Koszt książki (przeciętny)	8,00 zł					



# Startujemy z produkcją książek

NAZWA WYDAWNICTWA	OPIS	I RUNDA	II RUNDA	III RUNDA	IV RUNDA	V RUNDA
AAAAA	ILOŚĆ KSIĄŻEK					
	KOSZT JEDNOSTKOWY	zł	zł	zł	zł	zł
	ILOŚĆ KSIĄŻEK					
	KOSZT JEDNOSTKOWY	zł	zł	Zł	zł	zł
	ILOŚĆ KSIĄŻEK					
	KOSZT JEDNOSTKOWY	zł	zł	zł	zł	zł
	ILOŚĆ KSIĄŻEK					
	KOSZT JEDNOSTKOWY	zł	zł	zł	zł	zł



# Dlaczego w biznesie ważne są decyzje?



Wydajność a  
podział pracy



Produktywność  
a inwestycja



Przeciętne koszty  
a wzrost  
produktywności



Wzrost  
produktywności



Sposoby  
zwiększenia  
produktywności





## Rynek pracy – potrzeby pracodawców



# Dlaczego praca jest ważna – rola doradcy zawodowego

- Jak dużo czasu uczniowie spędzą w pracy?
- Lata pracy 20 – 70 (50 lat)
- Dni pracy
  - 365
  - 52
  - 52
  - 13
  - 26
  - 8

-----  
= **214**.....

Godzin pracy

**214** \* 8 godz. \* 50 lat = **85 600**.....

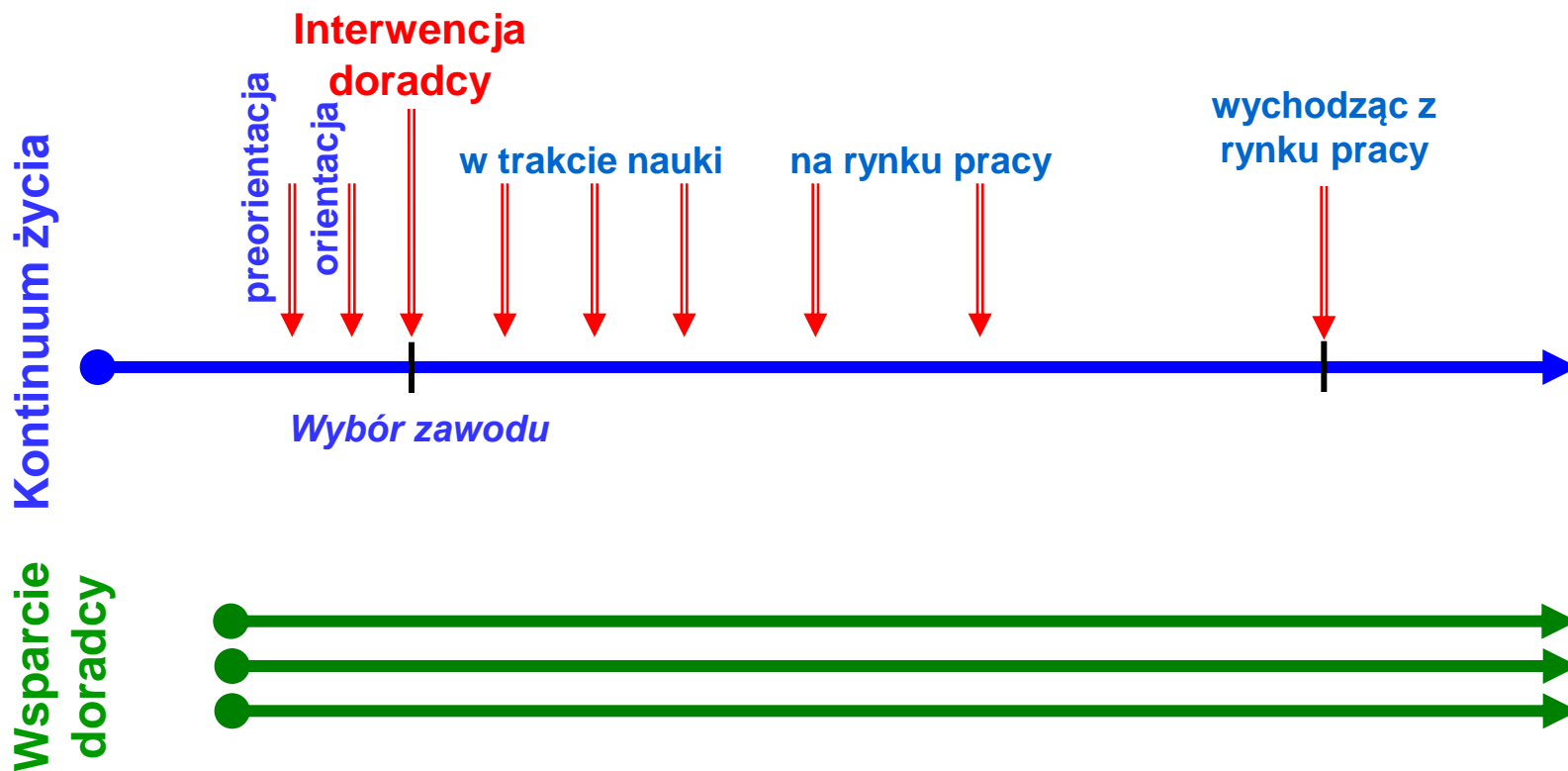
Jak chcesz spędzić ten czas? Jak chcesz żyć?

*„Lepiej być zdrowym, szczęśliwym i bogatym niż chorym, nieszczęśliwym i biednym”*





# Istota całościowego doradztwa zawodowego



# Bezrobocie – co to?

Różne rozumienie

Trzy charakterystyczne cechy tzn. bezrobocie dotyczy osób, które:

- pozostają bez pracy
- aktywnie jej poszukują
- są gotowe do jej podjęcia na ogólnie obowiązujących warunkach



# „Świat zawodów” a wybory kariery



niewielka wiedza na temat ilości, nazw i treści zawodów (ok. 30 – 40 zaobserwowanych w najbliższym otoczeniu, spośród których dokonuje się pierwszych wyborów)



wymagania rynku pracy, a kolejne zmiany zawodów (od 5 do 7 razy w ciągu życia jednostki)



pierwszy i kolejne wybory zawodów dokonywane być powinny w oparciu o rozpoznane własne zainteresowania oraz indywidualne potrzeby z uwzględnieniem perspektywicznego zapotrzebowania na zawody na rynku pracy



# Doradztwo – co to?

## FAKTY

- Zatrudnianie **nie jest koniecznością**
- Rynek pracy jako całość to **być teoretyczny**
- Potrzeby poszczególnych pracodawców **mogą się różnić**
- Wynagrodzenia pracowników **nie zależą od ich potrzeb finansowych**, ale od ich **kompetencji i efektywności pracy**
- Kompetencje posiadane przez wszystkich są **nisko opłacane**

# Doradztwo – co to?

## FAKTY

- Żyjemy w gospodarce opartej na wiedzy, ale **nie dotyczy to każdej wiedzy**
- Człowiek uczy się cały czas – to on decyduje, **na jakie zagadnienia poświęca czas**
- Każdy decyduje za swoje życie!!! Wybory, których dokonuje kształtują jego przyszłość.

**Jeśli osoba dokonuje wyboru (np. ścieżki edukacyjnej) bez uwzględnienia potrzeb rynku pracy, nie może się potem dziwić, iż rynek pracy nie uwzględni jego istnienia.**

# Rynek pracy NIE jest jednolity

- Region
- Własność (prywatna, publiczna, administracja publiczna ....)
- Branża
  - Subbranża
- Wielkość organizacji
- Stanowisko
  - Hierarchia
  - Funkcja
- Czas



# Przebieg procesu rekrutacji i selekcji

- **PRACODAWCA**

- Planowanie zatrudnienia

- Rekrutacja

- Selekcja

- Wdrożenie do zadań

- ....

- Ocena, podwyżka, ocena, awans,  
ocena, podwyżka, ocena .... ocena  
zakończenie współpracy

- **PRACOWNIK**

- Planowanie kariery

- CV

- Selekcja

- Wdrożenie do zadań

- ....

- Ocena, podwyżka, ocena, awans,  
ocena, podwyżka, ocena .... ocena  
zmiana pracodawcy ....



# Poznajmy bliżej rynek pracy

- Od zainteresowań do zawodu
- Lokalny rynek pracy
- Rozmawiamy z kandydatem do pracy







**NA WŁASNE**  
**K O N T O**



Projekt „Na własne konto” jest realizowany  
we współpracy z Narodowym Bankiem Polskim  
w ramach programu edukacji ekonomicznej.